



Voorwoord

Van de voorzitter...



Voor jullie ligt het jaarverslag van de GMR. Ook dit jaar heb ik geprobeerd de rol van voorzitter goed te volbrengen. Met een voltallig aantal leden zijn we het schooljaar goed gestart. De GMR is nog steeds een enthousiaste, betrokken, maar ook een kritische groep van ouders en personeelsleden van SSOE die om de zes weken samenkomt. Veel onderwerpen zijn besproken en ik vermeld een aantal voorbeelden.

Dit jaar hebben we onze nieuwe directeuren van de A. van Dijkschool en de Mytyschool beter leren kennen, de nodige aandacht besteed aan de ontwikkelingen rondom de managementstructuur bij de MBS, een vervoltraining gehad met de MR-en en prettige bijeenkomsten met de leden van de Raad van Toezicht, zoals o.a. de jaarlijkse themabijeenkomst, waarbij de missie van SSOE, de leidende principes en de gedragsankers centraal stonden. Afspraken hierover zijn het afgelopen jaar verder uitgerold in de organisatie en hebben medewerkers handvatten gegeven voor eigen handelen. Daarnaast heeft de GMR kritisch gekeken naar de begroting die in eerste instantie een externe vacaturestop tot gevolg had. Een lastige, maar noodzakelijke consequentie die zich gelukkig snel heeft opgelost. Verder wordt de GMR betrokken bij het traject naar de zoektocht van een nieuwe arbodienst. Dit traject krijgt in het nieuwe schooljaar een vervolg.

Al met al heeft de GMR niet stilgezeten en kijken we terug op een bewogen jaar. Gestart met een voltallige groep, maar helaas aan het einde van het schooljaar heeft de GMR afscheid genomen van Robert Loots, ouder van de MBS. Derhalve is er voor het nieuwe schooljaar een vacature ontstaan.

Heb je vragen, schroom niet en weet ons te vinden. De GMR wil jullie vragen graag beantwoorden.

Jolanda Verhoeven, voorzitter GMR

Samenstelling GMR

Bij aanvang van het nieuwe schooljaar in september 2023 heeft de GMR Robert Loots mogen verwelkomen. Hij is de GMR komen versterken namens de oudergeleding van de MBS. De samenstelling van de GMR ziet er gedurende dit schooljaar als volgt uit:

Voorzitter:

Jolanda Verhoeven Mytyschool Eindhoven

Leden (personeelsgeleding):

Cora van Hoof MBS Eindhoven
Inge de Rooij A. van Dijkschool

Leden (oudergeleding):

Armand Prumpeler A. van Dijkschool
Robert Loots MBS Eindhoven
Tom van Koll Mytyschool Eindhoven

Ambtelijk secretaris GMR:

Ingeborg Roy ambtelijk secretaris (extern)



Naast de drie MR-en (medezeggenschapsraden) van de Mytyschool, de MBS Eindhoven en de A. van Dijkschool bevindt zich op bestuursniveau een GMR. De afkorting GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapraad. De GMR is een beleidsorgaan dat zich bezighoudt met zaken die "bovenschools" geregeld zijn of die van belang zijn voor alle scholen of een meerderheid hiervan. De spelregels zijn vastgelegd in het GMR-reglement, het huishoudelijk reglement van de GMR en in het medezeggenschapsstatuut van SSOE.



Vergadercyclus GMR

De GMR kent een vergadercyclus bestaande uit:

- een **startbijeenkomst** bij aanvang van een schooljaar. Tijdens dit overleg wordt stilgestaan bij GMR-zaken, zoals rooster van aftreden, bezetting, reglementen, scholing en jaarverslag. Ook het jaarlijks gesprek met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker vindt dan plaats.
- een **agendaoverleg** tussen de bestuurder SSOE, voorzitter en ambtelijk secretaris van de GMR. In dit overleg wordt de agenda voor de overlegvergadering voorbereid.
- een **vooroverleg** van de GMR zonder bestuurder, waarin de GMR de overlegvergadering met de bestuurder voorbereidt.
- de **overlegvergadering**. In de overlegvergadering ontmoeten de GMR en de bestuurder elkaar formeel. De bestuurder informeert de GMR en beide partijen bespreken diverse onderwerpen.

In het schooljaar 2023-2024 heeft de GMR op de volgende data overleg gevoerd met de bestuurder:

- 11 oktober 2023
- 13 december 2023
- 07 februari 2024
- 17 april 2024
- 12 juni 2024



Jaarlijks overleg met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker

De Arboret bevordert het contact tussen de GMR, de bedrijfsarts en de preventiemedewerker. Op 4 oktober 2023 heeft dit jaarlijks overleg plaatsgevonden. Tijdens dit overleg heeft de GMR kennisgemaakt met de nieuwe bedrijfsarts, Martijn Burg. Gespreksonderwerpen waren o.a. de ziekteverzuimcijfers en het arbeidsomstandighedensprekkuur. Van dit (anonieme) spreekuur wordt door medewerkers regelmatig gebruik gemaakt. De leidinggevende wordt hiervan niet op de hoogte gebracht. Monique Gijsbers, preventiemedewerker SSOE, heeft de stand van zaken RI&E op de drie afzonderlijke scholen nader toegelicht.

Bezoek arbeidsinspectie

SSOE was uitgekozen voor een monitoronderzoek vanuit de arbeidsinspectie. Dat is een onderzoek waarbij de arbeidsomstandigheden in kaart worden gebracht en om te kijken of de arbo-verplichtingen worden nageleefd. Armand heeft namens de GMR deelgenomen aan het gesprek met de Arbeidsinspectie op de Mytyschool. Geconcludeerd is dat SSOE de zaken goed op orde heeft met een klein aandachtspuntje ten aanzien van toetsing biologische agentia.

GMR in verbinding met verschillende geledingen in de organisatie

DE JAARLIJKSE THEMABIJENKOMST MET RAAD VAN TOEZICHT, BESTUURDER, DIRECTIETEAM EN GMR

In het najaar van 2023 heeft de jaarlijkse themabijeenkomst met de raad van toezicht, de bestuurder en het directieteam plaatsgevonden. De missie van SSOE, de leidende principes en de gedragsankers stonden centraal. In 2024 is dit verder uitgerold in de organisatie.

MISSIE, LEIDENDE PRINCIPES & GEDRAGSANKERS

MISSIE: WE BIEDEN GRENsverLEGGEND ONDERWIJS
WIJ CREËREN EEN ONDERWIJSOMGEVING WAARIN LEERLINGEN EN MEDEWERKERS UITGEDAAGD WORDEN OM HUN GRENZEN TE VERLEGGEN.

LEIDENDE PRINCIPES:

WE BIEDEN IEDEREEN PERSPECTIEF OM OPTIMAAL TE ONTWIKKELEN.
MET ALLES WAT IK DOE DRAAG IK BIJ AAN DE ONTWIKKELING VAN ONS ONDERWIJS.
IK GA UIT VAN JOUW PROFESSIONELE KWALITEIT.

GEDRAGSANKERS:

IK WERK VANUIT DE VERBINDING.
IK DOE WAT GOED IS VOOR MIJZELF ÉN VOOR DE ANDER.
IK DENK IN MOGELIJKHEDEN EN STA OPEN VOOR ANDERE INZICHTEN.
IK BEN VERANTWOORDELIJK VOOR MIJN GEDRAG, HANDELEN EN RESULTATEN.
IK HEB HOGE VERWACHTINGEN VAN MIJZELF EN DE ANDER.
IK MAAK HELDERE AFSPRAKEN EN KOM DIE NA.

JAARLIJKS OVERLEG MET RAAD VAN TOEZICHT

In juni 2024 heeft het jaarlijkse overleg met een delegatie van de raad van toezicht plaatsgevonden. Gesproken is over wat er leeft bij het personeel, de ouders en de raad van toezicht. Tijdens deze bijeenkomst is ook gesproken over de vraag hoe de missie, de leidende principes en de gedragsankers in de organisatie tot uitvoering worden gebracht.

OVERLEG GMR MET DE DRIE MEDEZEGGENSCHAPS RADEN

In het najaar 2023 heeft er, in vervolg op de training van het voorjaar, onder leiding van het CNV, het tweede deel van de training 'Hoe beoordeel en adviseer je?' plaatsgevonden. Tijdens deze training is aandacht besteed aan o.a. werkverdeling, het jaarplan en het BOB-model.





Kennismaking met externe vertrouwenspersonen

De GMR heeft nader kennisgemaakt met de twee externe vertrouwenspersonen, Annelies de Waal en Roy Ploegmakers. Een vertrouwenspersoon staat naast degene die een melding doet en het doel is om weer tot samenwerking te komen en een klacht te voorkomen. Binnen SSOE zijn de vertrouwenspersonen goed in beeld.

Adviesrecht / instemmingsrecht

Over een aantal onderwerpen mag het bestuur alleen een besluit nemen als zij een advies aan de GMR heeft gevraagd. Over een aantal andere onderwerpen heeft het bestuur instemming nodig van de GMR. Dit ligt vast in de WMS, de Wet Medezeggenschap op Scholen. De GMR-leden stemmen 'zonder last of ruggespraak', maar kunnen in voorkomende gevallen wel besluiten hun achterban te raadplegen.

Het bestuur van SSOE heeft in het schooljaar 2023-2024 een aantal voorgenomen besluiten voorgelegd aan de GMR. Hieronder tref je een overzicht aan van onderwerpen waarmee de GMR heeft ingestemd en waarover de GMR heeft geadviseerd.

INSTEMMING

- Beleid Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek
- Regeling Aanbod mobiele telefoon
- Wijziging Katholieke grondslag SSOE
- Protocol Preventieve aanpak ter voorkoming van discriminatie en omgaan met discriminatie
- Protocol Middelengebruik en -bezit
- Attentieregeling SSOE
- Bestuursformatieplan SSOE 2024
- Professionaliseringsbeleid
- Schoolveiligheidsplan
- Integriteitscode
- Protocol Social media



ADVIES

- Vakantieregeling 2024-2025
- Bestuursbegroting SSOE 2024

WAT ER NOG MEER BESPROKEN IS

Naast de advies- en instemmingsplichtige onderwerpen heeft de GMR met de bestuurder ook tal van andere onderwerpen besproken.

Hieronder volgen de belangrijkste onderwerpen op een rij:

- Memo Arbeidsmarkttoelage
- Financiële managementrapportage jan-juni 2023
- Nieuwbouw MBS
- Medezeggenschapsstatuut SSOE
- Nieuwe websites scholen
- Groei speciaal onderwijs en internationalisering
- Bezoldiging leden Raad van Toezicht
- Flankerend beleid
- Wijziging arbodienst
- Bezwaarprocedure OCW
- Mobiliteitsbeleid
- Jaarverslag en jaarrekening SSOE 2023
- Jaarlijkse evaluatie GMR en overleg met bestuurder
- Een vast agendapunt is: "ontwikkelingen scholen, externe dienst, autisme steunpunt en route 040".

Contact met de achterban

AGENDA EN NOTULEN VAN DE GMR

In het huishoudelijk reglement van de GMR is vastgelegd dat de agenda van de GMR wordt gepubliceerd op intranet en ter inzage ligt op een algemeen toegankelijke plaats op school. Op deze manier kunnen belangstellenden alle onderwerpen zien die in de vergadering aan bod komen. Geïnteresseerden kunnen de notulen inzien. Zij dienen hiervoor een verzoek in bij de ambtelijk secretaris van de GMR.

INTRANET

De GMR is te vinden op intranet. Onder het kopje 'medezeggenschap' staat niet alleen algemene informatie over de GMR en de MR, maar hierop staan ook de agenda en het jaarverslag van de GMR gepubliceerd.

GMR BULLETIN

Na ieder overleg met de bestuurder brengt de GMR een bulletin uit, waarin een aantal besproken onderwerpen nader worden toegelicht. Het bulletin wordt op intranet geplaatst.

E-MAIL

De GMR heeft gedurende het schooljaar 2022-2023 een eigen e-mailadres in gebruik gehad: gmr@ssoe.nl. Op deze wijze is het voor de achterban duidelijk waar zij terecht kan met signalen, vragen en/of opmerkingen die betrekking hebben op het werk van de GMR.

FACILITERING GMR-LEDEN

Vanaf het schooljaar 2022-2023 krijgen alle leden van de GMR netto een bedrag van € 1000 als vergoeding voor het GMR-werk. De voorzitter GMR ontvangt € 1250. De vergoeding voor de ouderleden valt onder de vrijwilligersvergoeding. Daarnaast wordt aan alle leden een iPad ter beschikking gesteld, zolang je GMR-lid bent. Documenten worden niet per post gestuurd.

Gedurende het schooljaar 2023-2024 heeft de GMR een MR-Partnerschap gehad met het CNV Onderwijs. Bij deze vorm van dienstverlening krijgt de GMR een vast contactpersoon toegewezen aan wie vragen kunnen worden voorgelegd.

SSOE heeft aan de GMR een (externe) ambtelijk secretaris ter beschikking gesteld.

