

## Voorwoord



*Voor jullie ligt het jaarverslag van de GMR. Het schooljaar 2024-2025 was een bewogen schooljaar, waarbinnen veel onderwerpen besproken zijn. Helaas is de GMR dit schooljaar niet volledig bezet geweest. Door een openstaande vacature was er geen oudervertegenwoordiging vanuit de MBS en door langdurige afwezigheid ook niet vanuit de A. van Dijkschool. Desondanks is de GMR nog steeds die enthousiaste, betrokken en kritische groep ouders en medewerkers die graag meedenkt, meepraat en meebeslist over beleidszaken binnen SSOE.*

*Ik wens jullie veel leesplezier!*

*Jolanda Verhoeven, voorzitter GMR*

In het schooljaar 2024-2025 heeft de GMR de twee nieuwe directeuren van de MBS beter leren kennen en heeft een delegatie van de GMR deelgenomen aan de adviescommissie voor de werving van de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht. Daarnaast is de GMR betrokken geweest bij het traject naar de zoektocht van een nieuwe arbodienst en heeft de GMR samen met het Directieteam en de leden van de Raad van Toezicht in de jaarlijkse themabijeenkomst aandacht besteed aan de nieuwe doelen voor het nieuwe Koersplan 2025-2028. De leidende principes en de gedragsankers die centraal stonden, zijn verder uitgerold in de organisatie en hebben medewerkers handvatten gegeven voor eigen handelen. Verder heeft GMR een gezamenlijke training gevolgd met de drie MR-en, waarbij het thema financieel beleid centraal stond. Er werd ingegaan op het bestuurs-/schoolformatieplan in relatie tot de (school)-begroting. Een breed thema, bestaande uit verschillende facetten, om meer inzicht te krijgen in de ingewikkelde geldstromen binnen scholen.

Tot slot heeft de GMR actief geworven naar nieuwe leden. De GMR heeft aan het einde van dit schooljaar helaas ook afscheid genomen van Tom van Koll, ouderlid namens de Mytyschool. Gelukkig heeft de werving geresulteerd in drie nieuwe leden, zodat de GMR in het nieuwe schooljaar dan ook weer voltallig aan de slag kan gaan. Heb je vragen, schroom niet en weet ons te vinden.

## Samenstelling GMR

De samenstelling van de GMR ziet er gedurende het schooljaar 2024-2025 als volgt uit:

### Voorzitter:

Jolanda Verhoeven      Mytyschool Eindhoven

### Leden (personeelsgeleding):

Cora van Hoof      MBS Eindhoven  
Inge de Rooij      A. van Dijkschool

### Leden (oudergeleding):

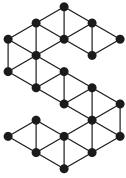
Tom van Koll      Mytyschool Eindhoven  
Armand Prumpeler      A. van Dijkschool  
Vacature      MBS Eindhoven

### Ambtelijk secretaris GMR:

Ingeborg Roy      ambtelijk secretaris (extern)



Naast de drie MR-en (medezeggenschapsraden) van de Mytyschool, de MBS Eindhoven en de A. van Dijkschool bevindt zich op bestuursniveau een GMR. De afkorting GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De GMR is een beleidsorgaan dat zich bezighoudt met zaken die "bovenschools" geregeld zijn of die van belang zijn voor alle scholen of een meerderheid hiervan. De spelregels zijn vastgelegd in het GMR-reglement, het huishoudelijk reglement van de GMR en in het medezeggenschapsstatuut van SSOE.



## Vergadercyclus GMR

De GMR kent een vergadercyclus bestaande uit:

- een **startbijeenkomst** bij aanvang van een schooljaar. Tijdens dit overleg wordt stilgestaan bij GMR-zaken, zoals rooster van aftreden, bezetting, reglementen, scholing en jaarverslag. Ook het jaarlijks gesprek met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker vindt dan plaats.
- een **agendaoverleg** tussen de bestuurder SSOE, voorzitter en ambtelijk secretaris van de GMR. In dit overleg wordt de agenda voor de overlegvergadering voorbereid.
- een **vooroverleg** van de GMR zonder bestuurder, waarin de GMR de overlegvergadering met de bestuurder voorbereidt.
- de **overlegvergadering**. In de overlegvergadering ontmoeten de GMR en de bestuurder elkaar formeel. De bestuurder informeert de GMR en beide partijen bespreken diverse onderwerpen.

In het schooljaar 2024-2025 heeft de GMR op de volgende data overleg gevoerd met de bestuurder:

- 06 november 2024
- 18 december 2024
- 26 februari 2025
- 16 april 2025
- 11 juni 2025



## Jaarlijks overleg met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker

De Arboret bevordert het contact tussen de GMR, de bedrijfsarts en de preventiemedewerker. Op 30 oktober 2024 heeft dit jaarlijks overleg plaatsgevonden met de preventiemedewerker, Monique Gijsbers.

In verband met de zoektocht naar een nieuwe arbodienst is besloten de bedrijfsarts niet uit te nodigen voor dit gesprek.

Monique Gijsbers heeft een stand van zaken RI&E gegeven over het onderzoek dat op de A. van Dijksschool en de Mytyschool heeft plaatsgevonden. Zij heeft toelichting gegeven op de toets- en adviesrapportages waarin concrete adviezen en bevindingen staan.

## Een nieuwe Arbodienstverlener

De GMR heeft ingestemd met de keuze van een nieuwe Arbodienstverlener, de LEV-arbo. Het traject is middels een aanbesteding verlopen. De Lev Arbo helpt medewerkers om gezond en met plezier aan het werk te blijven door te kijken naar wat goed gaat en door ieders talenten te benutten. Zij moedigen aan dat medewerkers, leidinggevenden en teams goed samenwerken om werkplezier en vitaliteit te behouden. In elke fase, van preventie tot herstel, heeft iedereen een rol in het ondersteunen van inzetbaarheid en het voorkomen van verzuim. Dit sluit aan bij de visie van SSOE om medewerkers te stimuleren om hierop (mede) zelf de regie te nemen.

## GMR in verbinding met verschillende geledingen in de organisatie

### DE JAARLIJKSE THEMABIJENKOMST MET RAAD VAN TOEZICHT, BESTUURDER, DIRECTIETEAM EN GMR

In het najaar van 2024 heeft de jaarlijkse themabijeenkomst met de raad van toezicht, de bestuurder en het directieteam plaatsgevonden. De evaluatie van het Koersplan 2021-2024 stond centraal. De feedback wordt meegenomen en verwerkt in het nieuwe Koersplan 2025-2028.



Voor dit nieuwe Koersplan worden nieuwe doelen geformuleerd, gebaseerd op de 5 thema's in combinatie met de leidende principes. Het nieuwe Koersplan heeft herhaaldelijk op de agenda van de GMR gestaan. De GMR heeft in februari 2025 met het nieuwe Koersplan ingestemd.

### JAARLIJKS OVERLEG MET RAAD VAN TOEZICHT

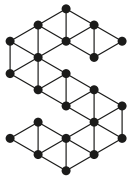
In maart 2025 heeft het jaarlijkse overleg plaatsgevonden tussen de GMR en de RvT. In verband met het vertrek van de huidige voorzitter RvT en de komst van een nieuwe is deze bijeenkomst benut om gezamenlijk terug te blikken en vooruit te kijken als het gaat om de samenwerking tussen de GMR en de RvT. De jaarverslagen zijn uitgewisseld om inzicht te geven in de onderwerpen waarmee de afzonderlijke raden zich het afgelopen jaar hebben beziggehouden. Geconcludeerd is dat er een prima relatie bestaat tussen de GMR en de RvT en dat het belangrijk is dat die ook behouden moet blijven. Daarom heeft de GMR aangegeven het voor de opbouw van een goede relatie prettig te vinden als de voltallige RvT aanwezig is bij de twee jaarlijkse bijeenkomsten. Het is van belang dat men elkaar weet te vinden, niet alleen als het goed gaat, maar juist ook een goede relatie te hebben als het niet goed gaat. De GMR heeft Erna Hooghiemstra, voorzitter RvT, bedankt voor de prettige en constructieve samenwerking.

Daarnaast hebben Jolanda Verhoeven en Inge de Rooij namens de GMR deelgenomen aan de selectiegesprekken voor de nieuwe voorzitter RvT. Vanaf 1 mei 2025 is Igor van Hooff officieel gestart als de nieuwe voorzitter RvT.



### OVERLEG GMR MET DE DRIE MEDEZEGGENSCHAPSRADEN

In het voorjaar 2024 heeft de gezamenlijke training plaatsgevonden van de MR-en met de GMR. Centraal stond het thema financieel beleid, waarbij is ingegaan op het bestuurs-/schoolformatieplan in relatie tot de financiën en de (school)begroting. Een breed thema, bestaande uit verschillende facetten, omdat geldstromen binnen scholen ingewikkeld en complex zijn.



## Adviesrecht / instemmingsrecht

Over een aantal onderwerpen mag het bestuur alleen een besluit nemen als zij een advies aan de GMR heeft gevraagd. Over een aantal andere onderwerpen heeft het bestuur instemming nodig van de GMR. Dit ligt vast in de WMS, de Wet Medezeggenschap op Scholen. De GMR-leden stemmen 'zonder last of ruggespraak', maar kunnen in voorkomende gevallen wel besluiten hun achterban te raadplegen.

Het bestuur van SSOE heeft in het schooljaar 2024-2025 een aantal voorgenomen besluiten voorgelegd aan de GMR. Hieronder tref je een overzicht aan van onderwerpen waarmee de GMR heeft ingestemd en waarover de GMR heeft geadviseerd.

### INSTEMMING

- Alternatief voorstel uitbetaling arbeidsmarkttoelage MBS 2024
- De keuze van de nieuwe arbodienstverlener, de LEV-arbo en de inhoud van het contract met de arbodienstverlener
- Het Pedagogisch Kader
- Inzetbaarheidsbeleid SSOE
- Continuering Flankerend beleid
- Verlenging duur schoolplannen met een half jaar
- Koersplan 2025-2028
- Uitbreiding functieboek met de volgende functies
  - Directeur D14
  - Staffunctionaris 12
  - Office Manager 9
  - Logopedist A, B en C
  - Orthopedagoog 11 en 12
  - Office Manager /communicatiemedewerker 8
  - Financieel Administratief Medewerker 7
- Bestuursformatieplan SSOE 2025-2026
- Handelingsprotocol Incidenten



### ADVIES

- Profiel nieuwe voorzitter Raad van Toezicht
- Bestuursbegroting SSOE 2025
- Vakantierooster 2025-2026

## WAT ER NOG MEER BESPROKEN IS

Naast de advies- en instemmingsplichtige onderwerpen heeft de GMR met de bestuurder ook tal van andere onderwerpen besproken. Hieronder volgen de belangrijkste onderwerpen op een rij:

- Financiële managementrapportage jan-juni 2024
- Ontwikkelingen onderwijsregio
- Nieuwbouw Mytyschool in 2030
- Nieuwbouw MBS
- Werving nieuwe preventiemedewerker
- Memo medewerkersonderzoek
- Brainport voor Elkaar
- Veranderingen binnen Externe Dienst en Autismesteunpunt
- Attenderingsactie Loyalis AOV
- Medezeggenschap voor ED, AS, Route 040 en Stafbureau
- Jaarverslag SSOE 2024 en accountantverslag
- Jaarlijkse evaluatie GMR en overleg met bestuurder
- Een vast agendapunt is: "ontwikkelingen scholen, externe dienst, autisme steunpunt, route 040 en stafbureau".

## Contact met de achterban

### AGENDA EN NOTULEN VAN DE GMR

In het huishoudelijk reglement van de GMR is vastgelegd dat de agenda van de GMR wordt gepubliceerd op intranet en ter inzage ligt op een algemeen toegankelijke plaats op school. Op deze manier kunnen belangstellenden alle onderwerpen zien die in de vergadering aan bod komen. Geïnteresseerden kunnen de notulen inzien. Zij dienen hiervoor een verzoek in bij de ambtelijk secretaris van de GMR.

### INTRANET

De GMR is te vinden op intranet. Onder het kopje 'medezeggenschap' staat niet alleen algemene informatie over de GMR en de MR, maar hierop staan ook de agenda en het jaarverslag van de GMR gepubliceerd.

### GMR BULLETIN

Na ieder overleg met de bestuurder brengt de GMR een bulletin uit, waarin een aantal besproken onderwerpen nader worden toegelicht. Het bulletin wordt op intranet geplaatst.

### E-MAIL

De GMR heeft gedurende het schooljaar 2024-2025 een eigen mailadres in gebruik gehad: [gmr@ssoe.nl](mailto:gmr@ssoe.nl). Op deze wijze is het voor de achterban duidelijk waar zij terecht kan met signalen, vragen en/of opmerkingen die betrekking hebben op het werk van de GMR.

### FACILITERING GMR-LEDEN

Vanaf het schooljaar 2024-2025 krijgen alle leden van de GMR netto een bedrag van € 1000 als vergoeding voor het GMR-werk. De voorzitter GMR ontvangt € 1250. De vergoeding voor de oudergeleding valt onder de vrijwilligersvergoeding. Daarnaast wordt aan alle leden een iPad ter beschikking gesteld, zolang je GMR-lid bent. Documenten worden niet per post gestuurd.

Gedurende het schooljaar 2024-2025 heeft de GMR een MR-Partnerschap gehad met het CNV Onderwijs. Bij deze vorm van dienstverlening krijgt de GMR een vast contactpersoon toegewezen aan wie vragen kunnen worden voorgelegd.

SSOE heeft aan de GMR een (externe) ambtelijk secretaris ter beschikking gesteld.

