



## Voorwoord

Het coronavirus laat ons normale leven al vanaf maart 2020 buiten de rails lopen. De impact op de samenleving, de economie, de zorg en het onderwijs is daarbij zo groot, dat het terugblikken in een jaarverslag wat onwerkelijk aanvoelt. Gelukkig zitten we nu in een wat rustiger vaarwater, maar Corona zal niet meer uit ons leven verdwijnen. Inmiddels hebben we onze weg hierin weten te vinden en lijkt het virus zich te hebben gemuteerd tot een mildere variant. Ondanks de Corona perikelen zijn alle werkzaamheden voor de GMR doorgegaan. Vanaf oktober 2021 tot maart 2022 hebben de vergaderingen online plaatsgevonden. Dit was ook mogelijk, doordat de leden de digitale werkwijze zich inmiddels goed eigen hebben gemaakt. Gelukkig hebben de bijeenkomsten in het voorjaar met de MR-en en de Raad van Toezicht wel fysiek kunnen plaatsvinden. Dit is bevorderlijk voor de onderlinge verbinding. De GMR vindt het ook erg belangrijk om contact met de ouders te hebben en informatie uit het werkveld te krijgen. In het jaarverslag kun je lezen welke thema's onderwerp van gesprek waren en waarmee de GMR zich het afgelopen schooljaar heeft beziggehouden. De GMR is daarbij door de bestuurder goed in het proces meegenomen.



## De GMR

Naast de drie MR-en (medezeggenschapsraden) van de Mytyschool, de MBS en de A. van Dijkschool bevindt zich op bestuursniveau een GMR. De afkorting GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De GMR is een beleidsorgaan dat zich bezighoudt met zaken die "bovenschools" geregeld zijn of die van belang zijn voor alle scholen of een meerderheid hiervan. De spelregels zijn vastgelegd in het GMR-reglement, het huishoudelijk reglement van de GMR en het medezeggenschapsstatuut van SSOE.

## Samenstelling GMR

Bij aanvang van het nieuwe schooljaar in oktober 2021 heeft de GMR Cora van Hoof mogen verwelkomen als personeelsvertegenwoordiger namens de MBS. Zij heeft Ellen Melis opgevolgd die aan het einde van het schooljaar in juni 2021 afscheid heeft genomen van de GMR. De samenstelling van de GMR ziet er gedurende schooljaar 2021-2022 als volgt uit:

### Voorzitter:

Patrick Adriaanse

Mytyschool (oudergeleding)

### Leden (personeelsgeleding):

Jolanda Verhoeven

Mytyschool Eindhoven

Cora van Hoof

MBS Eindhoven

Inge de Rooij

A. van Dijkschool

### Leden (oudergeleding):

Wahiba Ahmrioui

A. van Dijkschool

Sita Strikwerda

MBS Eindhoven

### Ambtelijk secretaris GMR:

Ingeborg Roy

ambtelijk secretaris (extern)



## Vergadercyclus GMR

De GMR kent een vergadercyclus bestaande uit:

- een **agendaoverleg** tussen de bestuurder SSOE, voorzitter en ambtelijk secretaris van de GMR. In dit overleg wordt de agenda voor de overlegvergadering voorbereid. Gedurende het schooljaar 2021-2022 is dit verlopen via de mail. Indien nodig kan hierover telefonisch overleg worden gevoerd.
- een **vooroverleg** van de GMR zonder bestuurder, waarin de GMR de overlegvergadering met de bestuurder voorbereidt.
- de **overlegvergadering**. In de overlegvergadering ontmoeten de GMR en de bestuurder elkaar formeel. De bestuurder informeert de GMR en beide partijen bespreken diverse onderwerpen.

In het schooljaar 2021-2022 heeft de GMR op de volgende data overleg gevoerd met de bestuurder:

- 06 oktober 2021
- 15 december 2021
- 16 februari 2022
- 20 april 2022
- 15 juni 2022

Hieronder volgen de belangrijkste onderwerpen op een rij:

- Covid-19 ontwikkelingen en sluiting scholen
- Groei MBS en nieuwe huisvesting
- Onderwijsbekostiging in 2023
- Evaluatie medezeggenschapsstatuut
- Scholing MR-GMR
- Kwaliteitsbeleid
- Onderzoek groei speciaal onderwijs in de regio Eindhoven en omstreken
- Website 'werken bij SSOE.nl'
- Ontwikkelingen arbeidstransitiecentrum
- Ontwikkelingen Leuvenlaan
- Ontwikkelingen Externe Dienst
- Jaarverslag en jaarrekening SSOE 2021
- Recruitment & scholing
- Kilometer- en thuiswerkvergoeding
- Bezwaarprocedure tegen OCW
- Arbeidstransitiecentrum
- Wisselingen GMR
- Evaluatie GMR en overleg met bestuurder
- Een vast agendapunt is: "ontwikkelingen scholen en externe dienst". Tijdens dit punt wordt informatie uitgewisseld over de drie afzonderlijke scholen MBS, Mytyschool en A. van Dijk-school en de Externe Dienst.

## Adviesrecht / instemmingsrecht

Over een aantal onderwerpen mag het bestuur alleen een besluit nemen als zij een advies aan de GMR heeft gevraagd. Instemming van de GMR is nodig voor een aantal andere onderwerpen. Dit ligt vast in de WMS, Wet Medezeggenschap op Scholen. De GMR-leden stemmen 'zonder last of ruggespraak', maar kunnen in voorkomende gevallen wel besluiten hun achterban te raadplegen.

Het bestuur van SSOE heeft in het schooljaar 2021-2022 een aantal voorgenomen besluiten voorgelegd aan de GMR. Hieronder tref je een overzicht aan van onderwerpen waarmee de GMR heeft ingestemd en waarover de GMR heeft geadviseerd.



### INSTEMMING

- De richtlijn arbeidsmarkttoelage NPO
- Continuering flankerend beleid
- Bestuursformatieplan SSOE

### ADVIES

- Bestuursbegroting SSOE 2022 en de meerjarenbegroting
- Vakantieregeling 2022-2023

### WAT ER NOG MEER BESPROKEN IS

Naast de advies- en instemmingsplichtige onderwerpen heeft de GMR met de bestuurder ook tal van andere onderwerpen besproken.

## GMR in verbinding met verschillende geledingen in de organisatie

### Overleg met de Raad van Toezicht

Conform de Wet Versterking Bestuurskracht Onderwijsinstellingen heeft de GMR tweemaal per jaar overleg met de toezichthouders. In het najaar van 2021 was dit in de vorm van een themabijeenkomst met de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en de Directeuren, waarbij de koersplannen van de scholen zijn gepresenteerd. Dit was het vervolg van de bijeenkomst in het voorjaar van 2021, waarbij het koersplan 2021-2024 van SSOE centraal stond.



In het voorjaar van 2022 zijn de GMR en de Raad van Toezicht weer sinds lange tijd fysiek bijeen zijn geweest. Veel inhoudelijke en lopende zaken zijn besproken, waaronder huisvesting, instroom leerlingen, werving medewerkers en de procedure van werving van een nieuw lid Raad van Toezicht.



## Jaarlijks overleg met de bedrijfsarts en de preventiemedewerker

De Arboret bevoordert het contact tussen de GMR, de arboarts en de preventiemedewerker. Tijdens de startbijeenkomst van de GMR in september 2021 heeft dit jaarlijks overleg plaatsgevonden. Gespreks-onderwerpen waren o.a. ontwikkelingen Covid-19, ziekteverzuim, PA-GO (Periodiek Arbeids-Gezondheidskundig Onderzoek), preventie en duurzame inzetbaarheid.

## Overleg met de drie MR-en

Meerdere malen heeft de jaarlijkse bijeenkomst MR-GMR vanwege corona geen doorgang kunnen vinden. Des te fijner was het om in het voorjaar van 2022 gezamenlijk bijeen te mogen komen. Ditmaal stond het onderwerp 'goed werkgeverschap', koerslijn 6 uit het koersplan 2021-2024 van SSOE, centraal. Daarna is gesproken over de overwe-ging wel of geen behoud van de status Rooms-Katholiek voor SSOE. Voor beide onderwerpen is input vanuit de medezeggenschap opge-haald. Het was een bijzonder prettige en productieve bijeenkomst.

## Voorbeelden van Goed Werkgeverschap



## GMR BULLETIN

Na ieder overleg met de bestuurder brengt de GMR een bulletin uit waarin een aantal besproken onderwerpen nader worden toegelicht. Het bulletin wordt op intranet geplaatst.

## E-MAIL

De GMR heeft gedurende het schooljaar 2021-2022 een eigen e-mailadres in gebruik gehad: [gmr@ssoe.nl](mailto:gmr@ssoe.nl). Op deze wijze is het voor de achterban duidelijk waar zij terecht kan met signalen, vragen en/of opmerkingen die betrekking hebben op het werk van de GMR.

## FACILITERING GMR-LEDEN

De leden van de P-GMR worden door SSOE gefaciliteerd door het beschikbaar stellen van 90 uur per schooljaar om hun werk-zaamheden voor de GMR te kunnen uitvoeren. Daarnaast mogen deze leden per 2 schooljaren 3 dagen scholing volgen. Voor alle leden wordt een iPad ter beschikking gesteld, zolang je GMR-lid bent. Stukken worden niet per post gestuurd. De leden van de O-GMR kunnen aanspraak maken op een reis-kosten-/vrijwilligersvergoeding van 300 euro per jaar.

SSOE heeft aan de GMR een (externe) ambtelijk secretaris ter beschikking gesteld.

Gedurende het schooljaar 2021-2022 heeft de GMR een MR-Partnerschap gehad met het CNV Onderwijs. Bij deze vorm van dienstverlening krijgt de GMR een vast contactpersoon toegewezen aan wie vragen kunnen worden voorgelegd.

## Contact met de achterban

### AGENDA EN NOTULEN VAN DE GMR

In het huishoudelijk reglement van de GMR is vastgelegd dat de agenda van de GMR wordt gepubliceerd op intranet en ter inzage ligt op een algemeen toegankelijke plaats op school. Op deze manier kunnen belangstellenden alle onderwerpen zien die in de vergade-ring aan bod komen. Geïnteresseerden kunnen de notulen inzien. Zij dienen hiervoor een verzoek in bij de ambtelijk secretaris van de GMR.

### INTRANET

De GMR is te vinden op intranet. Onder het kopje 'medezeggen-schap' staat niet alleen algemene informatie over de GMR en de MR, maar hierop staan ook de agenda en het jaarverslag van de GMR gepubliceerd.

